



MASTERTM
ELECTRONICS

Politique Contre L'Esclavage Moderne et la Traite Des Êtres Humains

Master International Corporation, (faisant affaire sous le nom de Master Electronics), ainsi que sa filiale mondiale, Electro Sonic Group, Inc., (collectivement, « Master »), s'efforcent de maintenir une pratique commerciale éthique en faisant respecter et en protégeant les droits de l'homme fondamentaux dans tous les aspects de ses opérations. Traiter les travailleurs de tous types avec dignité et respect est un élément fondamental de l'engagement de Master à agir en tant que bon citoyen corporatif.

En tant que société de distribution électronique de premier plan, Master cherche à s'assurer que ses employés, ainsi que ses partenaires commerciaux, évitent de participer ou de consentir à toute pratique qui constitue de l'esclavage ou de la traite des êtres humains. Par conséquent, Master s'engage à mener des activités commerciales responsables dans toutes ses activités d'approvisionnement et d'approvisionnement, conformément à ses valeurs. La politique de Master est de ne pas établir de relation d'affaires avec des fabricants, des fournisseurs ou d'autres vendeurs (collectivement, les « fournisseurs ») qui utilisent ou sont soupçonnés d'utiliser toute forme de travail forcé, y compris dans leurs propres chaînes d'approvisionnement.

En tant que distributeur, les fournisseurs de Master sont des partenaires commerciaux clés et sont donc essentiels pour que Master s'approvisionne de manière responsable en produits et services. Master attend de ses fournisseurs, sous-traitants, sous-traitants et leurs agents respectifs qu'ils partagent l'engagement de Master en faveur d'un approvisionnement responsable, y compris l'interdiction de la traite des êtres humains, de l'esclavage moderne et du travail des enfants. Si Master se rend compte qu'un fournisseur ne respecte plus son engagement en matière d'approvisionnement responsable et ne prend pas de mesures raisonnables pour prévenir le risque de travail forcé ou de travail des enfants, Master peut soit exiger des mesures correctives, soit mettre fin à la relation.

Master ne tolère pas le travail forcé, servile, sous contrat, involontaire ou toute autre forme d'exploitation dans ses opérations ou dans sa chaîne d'approvisionnement. Le Maître interdit en outre le recours au travail des enfants qui ne respecte pas les exigences d'âge minimum applicables.

Master s'efforce d'honorer les principes fondamentaux du travail équitable, y compris les droits à la libre association et à la négociation collective légales, des salaires équitables et des horaires de travail raisonnables, et un environnement de travail sûr, ainsi que la protection contre la discrimination, le harcèlement et d'autres violations des droits fondamentaux des travailleurs. Master s'attend à ce que toutes les parties avec lesquelles elle fait affaire se conforment à ces mêmes normes en matière de droits de l'homme et étendent les mêmes obligations aux autres membres de leur chaîne d'approvisionnement.

Sincèrement

JASON BROWN

Directeur de l'assurance qualité

(602) 685-3895 (bureau)

(602) 685-3895 (cellulaire)

www.masterelectronics.com

2425 South 21st Street, Phoenix, AZ, 85034

MASTER INTERNATIONAL CORPORATION Y ELECTRO SONIC GROUP, INC:
INFORME DE TRABAJO FORZADO/INFANTIL

Master International Corporation, (faisant affaire sous le nom de Master Electronics), en collaboration avec sa société affiliée mondiale, Electro Sonic Group, Inc., (collectivement, « Master »), prépare et dépose le présent rapport conjoint conformément au projet de loi canadien S-211 *Loi sur la lutte contre le travail forcé et le travail des enfants dans les chaînes d'approvisionnement* (ci-après, la « Loi »). Le présent rapport est préparé pour l'exercice financier qui s'est terminé le **31 décembre 2024**. Cet énoncé a été examiné et approuvé par les conseils d'administration de Master Electronics et d'Electro Sonic Group.

Structure

Master Electronics est un distributeur mondial autorisé de composants électroniques qui se concentre sur des relations solides, un service réactif et une valeur ajoutée. Master Electronics travaille avec des fournisseurs et des fabricants du monde entier pour avoir une vaste gamme de produits pour les clients. Master Electronics est une entreprise privée basée aux États-Unis dont la chaîne d'approvisionnement est composée principalement d'entreprises nord-américaines qui fournissent des biens aux États-Unis, au Canada et dans d'autres parties du monde.

Electro Sonic Group, Inc. est un distributeur et un grossiste autorisé de composants électroniques et électriques. Elle importe des composants électroniques de fournisseurs autorisés pour la revente principalement au Canada.

Master Electronics et Electro Sonic Group partagent la propriété commune.

Policy

Master s'efforce de maintenir une pratique commerciale éthique en respectant et en protégeant les droits fondamentaux de la personne dans tous les aspects de ses activités. Traiter les travailleurs de tous types avec dignité et respect est un élément fondamental de l'engagement de Master à agir en tant que bonne entreprise citoyenne.

En tant que chef de file dans la distribution d'appareils électroniques, Master cherche à s'assurer que les employés de Master, ainsi que ses partenaires d'affaires, évitent de participer ou de consentir à toute pratique qui constitue de l'esclavage ou de la traite de personnes. Par conséquent, le Maître s'engage à adopter une conduite responsable dans toutes ses activités d'approvisionnement et d'approvisionnement, conformément à ses valeurs. La politique de Master est de ne pas établir de relation d'affaires avec des fabricants, des fournisseurs ou d'autres vendeurs (collectivement les « fournisseurs ») qui utilisent ou sont soupçonnés d'utiliser toute forme de travail forcé, y compris dans leurs propres chaînes d'approvisionnement.

Esclavage moderne et risques liés au travail des enfants

Master a évalué le profil de risque opérationnel comme étant faible dans les domaines du travail forcé, du travail des enfants et d'autres formes d'exploitation du travail. Tous les employés de Master sont situés et employés aux États-Unis et au Canada, où des pratiques d'emploi équitables et responsables sont en place pour protéger et promouvoir les droits des travailleurs.

Une évaluation des risques liés à l'industrie d'activité de Master's par rapport aux fournisseurs de Master's a également été effectuée afin de comprendre le risque inhérent de travail forcé et/ou d'enfants présent dans Master's

chaîne d'approvisionnement. Ces informations proviennent de la corrélation entre l'emplacement de nos fournisseurs et les informations mises à jour sur la prévalence du travail forcé dans les pays tirées de l'indice mondial d'esclavage Walk Free. La majorité des fournisseurs de Master sont basés aux États-Unis, où le risque de travail forcé et de travail des enfants est faible. Cependant, l'évaluation des risques que nous avons découvert qu'il y avait des risques inhérents élevés au travail forcé ou au travail des enfants en Inde. **Cela ne signifie pas que des preuves de travail forcé ou de travail des enfants ont été trouvées à l'appui de cette analyse des risques**, mais qu'il existe un risque accru qui nécessite un examen plus approfondi de la part de Master lorsqu'il travaille avec des fournisseurs et des marchandises provenant de pays où les facteurs de risque inhérents sont plus élevés.

Diligence raisonnable

Master s'attend à ce que toutes les parties avec lesquelles elle fait affaire respectent les mêmes normes en matière de droits de la personne et qu'elles étendent les mêmes obligations aux autres dans leur chaîne d'approvisionnement. Si Master apprend qu'un fournisseur ne respecte plus son engagement envers l'approvisionnement responsable et ne prend pas de mesures raisonnables pour prévenir et réduire le risque de travail forcé ou de travail des enfants, Master peut exiger des mesures correctives ou mettre fin à la relation.

Au cours de l'évaluation des risques de Master, à ce jour, il n'y a eu aucune preuve d'infractions de la part des fournisseurs, et par conséquent, aucune mesure corrective n'est actuellement requise.

Formation et politiques

Master offre à tous les employés une formation sur l'éthique et la conformité, y compris l'accès à la politique antiesclavagiste moderne que les employés de Master doivent connaître et soulèvent toute préoccupation concernant les violations de la part de Master et des fournisseurs.

Approbation et attestation

Conformément aux exigences de la *Loi sur la lutte contre le travail forcé et le travail des enfants dans les chaînes d'approvisionnement*, et en particulier de son article 11, j'atteste que j'ai examiné les informations contenues dans le rapport annuel conjoint de Master International Corporation et d'Electro Sonic Group, Inc pour leur exercice financier clos **le 31 décembre 2024**.

À ma connaissance, et après avoir fait preuve d'une diligence raisonnable, j'atteste que les renseignements contenus dans le rapport sont véridiques, exacts et complets à tous égards importants aux fins de la Loi, pour l'**exercice financier 2024**.

Niall Flanagan

Signature

Niall Flanagan, Directeur

May 27, 2025

Rendez-vous